



Teambuilding im Online-Lernsetting

Zusammenarbeit in virtuellen
Lernteams stärken

Brigitte Hampel
Sigrid Maxi-Studler



Wir sind...



Brigitte Hampel

#personalmanagement #didaktik #wenigeristmehranhängerin



Sigrid Maxi-Studler

#wipäd #bwl #zeitungvonhintenleserin

FHWien der WKW
Studienbereich Human Resources & Organization

Wir werden...



Teambuilding-Aktivitäten
vorstellen



gemeinsam diskutieren
& Ideen sammeln

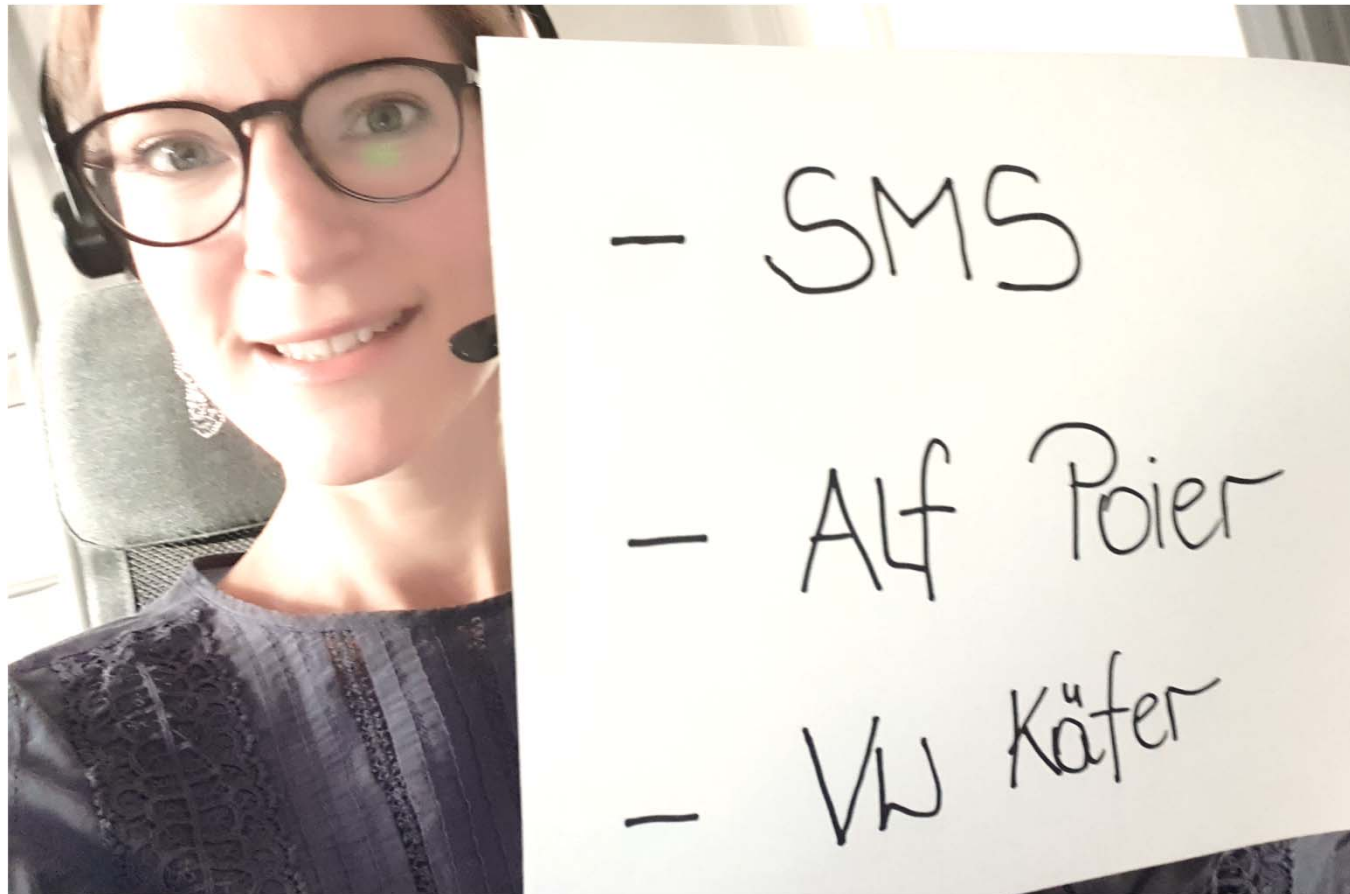
Ready?

Idee #1:

Kennenlern-Challenge:
Zeig mir dein 7. Foto
deiner Handy-Galerie...

Idee #2:

Was stimmt nicht über mich?



Idee #3:

Gruppen-Auftrag



Aufgabe	Name	Erklärung
1	Moderator*in finden (5 Min)	Ein*e Moderator*in - liest Übungen vor, achtet darauf, dass alle miteinbezogen werden und behält die Zeit im Blick
2	Mein persönlicher Gegenstand (15 Min)	Stellen Sie einen persönlichen Gegenstand in Griffweite von Ihnen vor. Was sagt er über Sie aus? Am Ende machen Sie einen Screenshot mit allen Personen und Gegenständen.
3	Diversity (15 Min)	Finden Sie 5 Gemeinsamkeiten (außer Studium und Wohnort) und 5 Unterschiede
4	Gruppennamen (5 Min)	Finden Sie einen Gruppennamen, der Sie als Gruppe charakterisiert
5	Elevator Pitch (20 Min)	Bereiten Sie auf Basis der vorhergehenden Aufgaben eine kreative Kurzpräsentation (120 Sek.) vor, in der Sie Ihre Gruppe vorstellen. Kreativste Präsentation wird prämiert.



Jan



Marc



Kathi



Elisa



Michelle

Teamstärkende Ideen in Lern-Settings



Idee #4: Chat-Nickname

Vorname = Wie fühlst du dich gerade?

Nachname = Was hast du zuletzt gegessen?

Individuelle Variationen möglich...

Idee #5: (4-Ecken-)Abfrage:

Frage mit 4 Meinungen bzw. Antwortmöglichkeiten – z.B.:

Wohin soll dein nächster Urlaub gehen? Großstadt, Meer, Berg, eigenes Zuhause.

Die TeilnehmerInnen teilen sich per virtuellen Whiteboard, Mentimeter etc. ... zu.



Idee #6: Pausenraum

...für einen Austausch (ohne TrainerIn), ev. mit Zutrittsoption für die, die möchten und individueller Benennung (Roof-Top-Bar, Cafe Sacher...)

Teamstärkende Ideen in Lern-Settings



Idee #7: Virtuelles Verkleiden

Jede/r TeilnehmerIn hat x Minuten Zeit sich zu verkleiden. Danach treffen sich alle wieder mit aktivierter Kamera im Online-Raum.

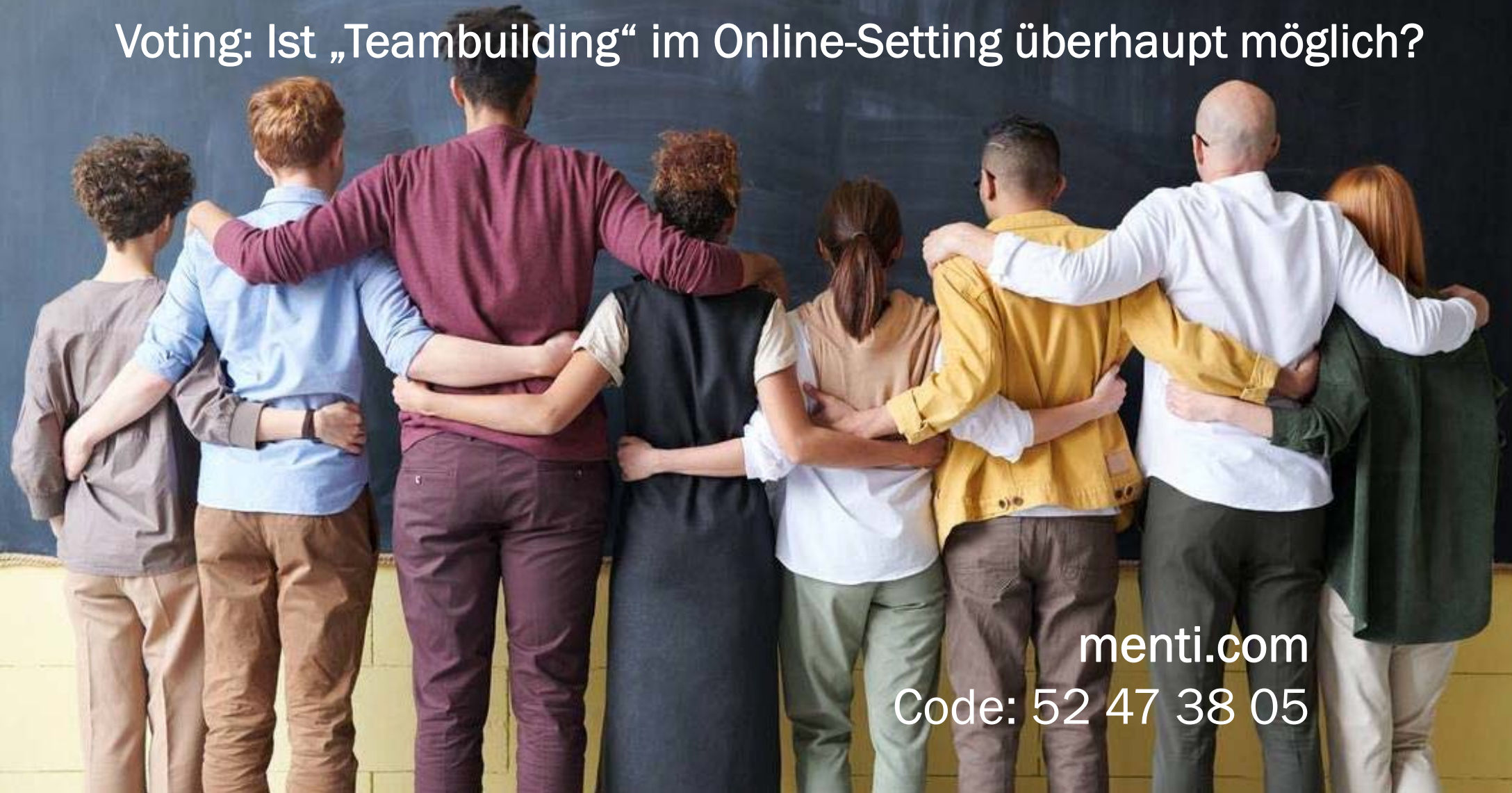
Alternative: Jede/r verkleidet sich per Zoom-Filter.

Idee #8: Online-Activity

Zeige eine Sportart, die andere mitmachen & erraten sollen.



Voting: Ist „Teambuilding“ im Online-Setting überhaupt möglich?



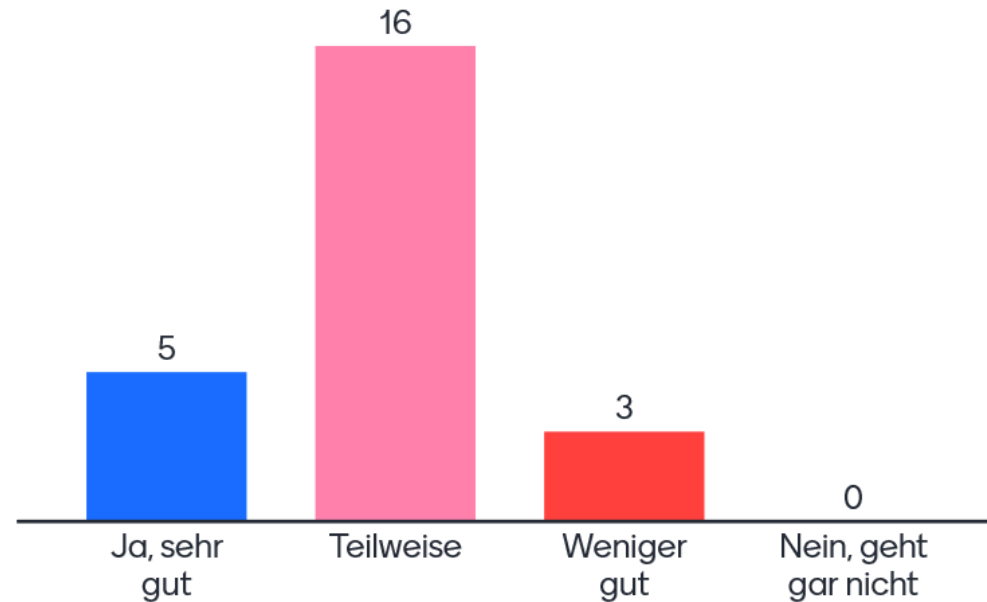
menti.com

Code: 52 47 38 05

Go to www.menti.com and use the code 5247 3805

Ist Teambuilding im Online-Setting überhaupt möglich?

Mentimeter



24





Diskussion

Frage #1:

Wie/wodurch ist der Teamzusammenhalt in Online-Settings erkennbar?

Frage #2:

Welche weiteren Übungen wurden bisher eingesetzt und als besonders positiv/erfolgreich erlebt?

Frage #3:

Welche „Erfolgsrezepte“ gibt es?



Diskussions-Ergebnisse

Frage #1:

Wie/wodurch ist der Teamzusammenhalt in Online-Settings erkennbar?

- durch das Team-Ergebnis / Leistung
Annahme: gut funktionierender Zusammenhalt führt zu guten/besseren Ergebnissen
- Idee: Gruppenarbeiten mit Smalltalk starten bzw. beenden
Wissen über so manch „Persönliches“ und die Möglichkeit darüber zu kommunizieren stärken den Teamzusammenhalt -> zeigt Gemeinsamkeiten, fördert das „sich trauen“



Diskussions-Ergebnisse

Frage #2:

Welche weiteren Übungen wurden bisher eingesetzt und als besonders positiv/erfolgreich erlebt?

- Alle decken zunächst Video ab oder deaktivieren es. Es folgt eine Frage ans Plenum (Beispiel: Wer würde mit dem Fahrrad zur Arbeit kommen?). Nur jene, die zustimmen, aktivieren ihre Kamera und treten in Kommunikation.
- Fotos von Schuhen schicken, Variante: Welche Schuhe würdest du auf dem gemeinsamen Weg (z.B.: Ausbildung) anziehen?
- Wenn man aus dem Fenster schaut, was sieht man? (bei Menschen in unterschiedlichen Ländern besonders spannend)
- Einen informellen Einstieg z.B. 10min vor Beginn ermöglichen
- Website-Tipp mit Fragen zum Einstieg & Ausstieg: <http://tscheck.in/>



Diskussions-Ergebnisse

Frage #3:

Welche „Erfolgsrezepte“ gibt es?

Ein Erfolgsrezept für alle Settings ist nicht möglich, daher:

- Immer individuell zu überlegen, denn Menschen sind unterschiedlich beanspruchbar



Besten Dank!

Brigitte Hampel: brigitte.hampel@fh-wien.ac.at

Sigrid Maxl-Studler: sigrid.maxl@fh-wien.ac.at

**DIE PRAXIS
STUDIERN.**



Fachhochschule für
Management & Kommunikation